

# Överenskommelse om införande av partiell nedtrappningsförmån för seniora arbetstagare i AKAP-KR

## Parter

### *Arbetsgivarsidan*

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens Arbetsgivarorganisation.

### *Arbetstagersidan*

Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet samt Hälso- och sjukvård jämte i förbundsområdena ingående organisationer samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer.

## § 1 Innehåll m.m.

Genom denna överenskommelse är parterna överens om att tillföra Bilaga 1, KollektivAvtalad Pension (AKAP-KR) en ny bestämmelse, § 12 a om partiell nedtrappningsförmån för seniora arbetstagare (partiell nedtrappningsförmån) samt följdändring i § 8 Uppgiftsskyldighet.

Partiell nedtrappningsförmån för seniora arbetstagare innebär att mellan en arbetsgivare och en arbetstagare som uppnått den lägsta uttagsåldern för allmän ålderspension, får en överenskommelse träffas om partiell nedtrappningsförmån för seniora arbetstagare. Syftet med bestämmelsen är att skapa förutsättningar för ett fortsatt hållbart och förlängt arbetsliv.

Den nya lydelsen i AKAP-KR § 12 a samt följdändring i § 8 framgår av bilaga 1 till detta förhandlingsprotokoll.

## § 2 Giltighet

Parterna är överens om att ändringarna i enlighet med denna överenskommelse gäller från och med den 1 januari 2027 och tills vidare.

Om förutsättningarna i socialförsäkringsbalken (2010:110) avseende lägsta ålder för uttag av allmän ålderspension eller i arbetstidslagen (1982:673) avseende ordinarie arbetstid ändras, ska denna överenskommelse upphöra att gälla om inte parterna enas om annat.

### § 3 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

.....

Justeras

För **Sveriges Kommuner och Regioner**

.....

För **Sobona – Kommunala företagens Arbetsgivarorganisation**

.....

För **Svenska Kommunalarbetsareförbundet**

.....

För **OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet**  
jänte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

.....

Vision

Akademikerförbundet SSR

**För OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård**  
jänte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

**För AkademikerAlliansen**  
och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer

.....

*För att skapa förutsättningar för ett fortsatt hållbart och förlängt arbetsliv införs en ny bestämmelse om partiell nedtrappningsförmån för seniora arbetstagare.*

## **§ 12 a Överenskommelse om partiell nedtrappningsförmån för seniora arbetstagare**

Mellan en arbetsgivare och en arbetstagare som uppnått den lägsta uttagsåldern för allmän ålderspension, får överenskommelse träffas om partiell nedtrappningsförmån för seniora arbetstagare. Syftet med bestämmelsen är att skapa förutsättningar för ett fortsatt hållbart och förlängt arbetsliv.

Partiell nedtrappningsförmån är en individuell överenskommelse mellan arbetsgivaren och arbetstagaren.

Partiell nedtrappningsförmån följer av vid var tid gällande bestämmelser i Socialförsäkringsbalken, SFB (2010:110, 56 kap. 3 §) avseende lägsta ålder för uttag av allmän ålderspension.

### *Villkor för överenskommelse om partiell nedtrappningsförmån*

Arbetstagaren ska ha uppnått lägsta uttagsålder för allmän ålderspension enligt SFB senast månaden innan ingången av partiell nedtrappningsförmån.

Arbetstagaren ska vid ansökningstillfället ha en sammanhängande anställningstid hos arbetsgivaren om minst fem år. Arbetsgivaren kan i särskilda fall fatta beslut om att annan sammanhängande anställningstid ska gälla.

Partiell nedtrappningsförmån kan inte kombineras med bisyssla om inte annat överenskoms.

Vid frånvaro där rätt till ersättning för inkomstförlust enligt andra av arbetsgivaren tecknade försäkringar vid sjukdom eller arbetsskada inträder, upphör överenskommelse om partiell nedtrappningsförmån att gälla med omedelbar verkan. Arbetstagaren är skyldig att meddela arbetsgivaren om sådan rätt till ersättning inträder.

Partiell nedtrappningsförmån kan inte tillämpas under tid som förmån utges enligt Bilaga 1, AKAP-KR, § 12 Särskild Avtalspension eller enligt Bilaga 4, Särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänsten, § 1a *Möjlighet att avstå rätt till särskild avtalspension.*

## *Ansökan*

Arbetstagaren kan ansöka om partiell nedtrappningsförmån tidigast månaden innan arbetstagaren uppnår lägsta ålder för uttag av allmän ålderspension.

## *Individuell överenskommelse*

Arbetsgivaren beslutar om partiell nedtrappningsförmån och dess ikraftträdande efter individuell prövning och med hänsyn till verksamhetens behov och förutsättningar. Arbetstidens förläggning styrs av verksamhetens behov.

En individuell överenskommelse ska tecknas mellan arbetsgivaren och arbetstagaren.

## *Förmånens omfattning till och med året för uppnådd riktålder*

Partiell nedtrappningsförmån till och med utgången av året för uppnådd riktålder innebär:

- minskad arbetstid ner till och med 80 procent av heltid enligt gällande centrala kommunala kollektivavtal.
- att den fasta kontanta lönen minskas i motsvarande omfattning.
- avsättning till den avgiftsbestämda ålderspensionen i AKAP-KR enligt bilaga 1, AKAP-KR § 3 Pensionsgrundande lön utifrån den pensionsgrundande lönen enligt bilaga 1, AKAP-KR, § 2 Pensionsavgifter, uppräknad till motsvarande 100 procent av den pensionsgrundande lönen.

Avsättning till den avgiftsbestämda ålderspensionen sker enligt bilaga 1, AKAP-KR § 4.

## *Förmånens omfattning året efter uppnådd riktålder*

Partiell nedtrappningsförmån året efter uppnådd riktålder innebär:

- minskad arbetstid till ner till och med 80 procent av heltid enligt gällande centrala kommunala kollektivavtal.
- att lön utges med 90 procent av fast kontant lön på heltid.
- avsättning till den avgiftsbestämda ålderspensionen i AKAP-KR enligt bilaga 1, AKAP-KR § 3 Pensionsgrundande lön utifrån den pensionsgrundande lönen enligt bilaga 1, AKAP-KR, § 2 Pensionsavgifter, uppräknad till motsvarande 100 procent av den pensionsgrundande lönen.

Avsättning till den avgiftsbestämda ålderspensionen sker enligt bilaga 1, AKAP-KR § 4.

### *Överenskommelsens giltighet*

Överenskommelse om partiell nedtrappningsförmån gäller för tolv månader och kan när som helst sägas upp av både arbetsgivaren och arbetstagaren med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader om inte annat överenskoms. Dagen efter att överenskommelsen har upphört att gälla sker återgång till de villkor som gällt innan överenskommelse om partiell nedtrappningsförmån.

Om förutsättningar enligt, *villkor för överenskommelse om partiell nedtrappningsförmån* ovan inte längre är uppfyllda upphör överenskommelsen om partiell nedtrappningsförmån med omedelbar verkan.

Överenskommelse om partiell nedtrappningsförmån upphör att gälla i samband med att anställningen upphör.

*Med anledning av förändringen i § 12 a behövs följdändring i § 8 Uppgiftsskyldighet.*

## **§ 8 Uppgiftsskyldighet**

En arbetstagare är skyldig att lämna de uppgifter som arbetsgivaren begär för att kunna fastställa rätten till och beräkna avsättning av pensionsavgift eller de uppgifter som behövs för beräkning av särskild avtalspension eller att fastställa rätt till partiell nedtrappningsförmån. Lämnas inte sådana uppgifter kan arbetsgivaren besluta att avsättning av pensionsavgift eller utbetalning av särskild avtalspension ska minskas i skälig omfattning.

Om arbetstagaren genom att lämna oriktiga uppgifter inte fullgör sin uppgiftsskyldighet eller på annat sätt orsakar att för hög pensionsavgift avsätts eller att för hög särskild avtalspension eller partiell nedtrappningsförmån utbetalas, kan detta belopp avräknas på kommande avsättningar av pensionsavgift eller betalningar av särskild avtalspension.

Ovanstående gäller under förutsättning att arbetstagaren insett eller borde ha insett att till arbetsgivaren lämnade uppgifter var oriktiga.

Arbetsgivaren kan besluta att helt eller delvis efterge beloppet.